

## ВСТУП

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ  
НАГЛЯДОВОЇ РАДИ**GRI 102-14**

Для підприємств металургійної галузі 2019 рік виявився досить важким через виклики ринку, які по'язані з торговими конфліктами та уповільненням темпів зростання світової економіки. Проте Метінвест продовжив наполегливо працювати над досягненням цілей бізнесу та цілей сталого розвитку, водночас спрямовуючи зусилля на створення цінності для зацікавлених сторін і здійснення позитивного впливу на місцеві громади. Завдяки керівництву Групи, відданій команді фахівців і високоефективній бізнес-моделі, Метінвест продовжує бути конкурентною компанією, яка піклується про свій вплив на соціальні, екологічні та економічні аспекти.

Наше прагнення досягти сталого зростання залишається незмінним. Упродовж 2019 року Метінвест працював над досягненням Цілей сталого розвитку, зосереджуючи зусилля на тих цілях, де Група може зробити найбільший внесок. Крім того, будучи членом Глобального договору ООН, ми продовжили інтегрувати його Десять принципів, які охоплюють права людини, трудові відносини, навколишнє середовище та протидію корупції, у нашу бізнес-стратегію, корпоративну культуру та повсякденну діяльність. Наше зобов'язання забезпечити відповідальне управління також відображено в Кодексі етики та інших політиках, що є основою нашого підходу до ефективного управління ризиками, пов'язаними з недотриманням нормативно-правових вимог і порушенням етичних норм ведення бізнесу.

Враховуючи масштаби діяльності Групи, наш успіх залежить від того, як ми здійснюємо управління, інтеграцію та розвиток наших працівників, які відіграють найважливішу роль у наданні клієнтам високоякісних послуг і забезпеченні успішних результатів у довгостроковій перспективі. Для ефективної роботи функцій, які передбачають взаємодію з людьми,

та досягнення поставлених цілей Метінвест створив Дирекцію зі сталого розвитку та взаємодії з колективом, яка охоплює підрозділи з управління персоналом, охорони праці та безпеки, охорони навколишнього середовища, зв'язків із громадськістю та корпоративних комунікацій. На нашу думку, така інтеграція підвищить ефективність процесу прийняття рішень щодо забезпечення добробуту працівників і місцевих громад, у такий спосіб інтегруючи цінності сталого розвитку в ключові бізнес-процеси.

Будучи одним із найбільших роботодавців у регіонах присутності, ми докладаємо максимум зусиль для створення безпечного та комфортного середовища як для наших працівників, так і для місцевих жителів. У 2019 році Група витратила близько 102 млн доларів США на ініціативи з охорони праці для досягнення нульового травматизму та зміцнення культури безпеки. Метінвест розробив нову п'ятирічну дорожню карту для вдосконалення системи управління охороною праці й запровадив програму заохочення вищого керівництва для покращення показників безпеки на підприємствах.

Крім забезпечення безпечних умов праці, ми хочемо, щоб наші працівники досягали нових успіхів. Ми постійно працюємо над способами вдосконалення їхніх професійних навичок і розвитку кар'єри. Інвестуючи в програми навчання, Метінвест пропонує співробітникам широкий вибір можливостей для особистісного й професійного розвитку. Група також посилила співпрацю з місцевими університетами, пропонуючи новому поколінню працівників наставництво та обмін знаннями.

Виклики, з якими стикнулася металургійна галузь, не завадили реалізації наших екологічних проєктів. Ми продовжили працювати над удосконаленням і підвищенням ефективності підприємств відповідно до нашої Технологічної

стратегії 2030, яка є втіленням довгострокового зобов'язання Метінвесту щодо впровадження жорстких екологічних стандартів і мінімізації впливу на навколишнє середовище. Група також продовжила створювати надійну виробничо-технічну основу та збільшила витрати на охорону довкілля до 384 млн доларів США, що на 46% перевищило минулорічний показник. Нам вдалось зменшити споживання енергії та води, підвищити енергоефективність й скоротити викиди парникових газів. У 2020 році ми плануємо завершити реалізацію наших поточних ініціатив і працювати над іншими екологічними проєктами.

Ми прагнемо створити нові можливості для місцевих громад, які сприятимуть їхньому розвитку. Метінвест допомагає місцевим жителям задовольняти їхні потреби шляхом реалізації програм соціального партнерства. Наша багаторічна співпраця з фондами розвитку міст Маріуполя, Запоріжжя та Кривого Рогу надає унікальну можливість для реалізації спільних інвестиційних проєктів в Україні, які спрямовані на забезпечення довгострокового розвитку міст і підвищення якості життя людей.

Метінвест завжди готовий підтримати своїх працівників і громади. Так, коли на початку 2020 року світ зіткнувся з проблемою глобального масштабу – пандемією COVID-19, Група запровадила оперативні заходи зі стримування поширення коронавірусу. Це дало змогу подбати про здоров'я та безпеку наших працівників, а також допомогло місцевим громадам у подоланні наслідків пандемії. Завдяки злагодженій роботі управлінської команди, наших працівників і партнерів, ми продовжуємо справлятися з викликами в цей складний для всіх час із солідарністю та стійкістю. Ми впевнені, що наш досвід і знання допоможуть подолати кризу в економічній сфері та забезпечити можливості для розвитку й процвітання місцевих громад.

У наступні роки ми докладатимемо максимум зусиль, щоб виконати зобов'язання щодо забезпечення сталого розвитку, а також задовольнити інтереси зацікавлених сторін. Долаючи наслідки глобальної пандемії COVID-19, ми продовжимо працювати над досягненням наших довгострокових цілей сталого розвитку. В 2020 році ми зосередимось на реалізації важливих завдань у сфері охорони навколишнього середовища, охорони праці, забезпечення добробуту наших працівників і розвитку місцевої економіки.

### Олег Попов

Голова Наглядової Ради